

CURRICULUM PROFESSIONALE
(ai sensi del DPR 445/2000)

Il/la sottoscritto/a Dr. FRANCESCO DI SIMONE
nato/a il 15/10/1963 a PIZZO
residente a (TP) in

(prov. di V.V.)

consapevole che in caso di dichiarazioni mendaci o non più rispondenti a verità e di formazione o uso di atti falsi, si applicheranno le sanzioni penali richiamate dall'art. 76 del vigente Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa e che, ai sensi dell'art. 75 del Testo Unico citato decadrà dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera, sotto la sua personale responsabilità

DICHIARA

di essere in possesso della Laurea in CHIMICA
conseguita in data 27/10/1990
presso l'Università degli Studi di PALERMO

di essere iscritto all'albo dell'ordine dei CHIMICI della Provincia di PALERMO
dal 29/01/1991 n° di iscrizione 682/A

TITOLI DI CARRIERA

di avere prestato servizio con rapporto di dipendenza:

(Indicare il servizio attuale e gli eventuali ulteriori servizi precedenti - Indicare i servizi esclusivamente svolti in qualità di **dipendente** nelle Pubbliche Amministrazioni o in Case di Cura private solo se convenzionate o accreditate, con rapporto continuativo, ATTINENTI AL POSTO MESSO A SELEZIONE)

denominazione e tipologia Ente: ASP TRAPANI, U.O.C. PATOLOGIA CLINICA P.O. A. AJELLO
MAZARA DEL VALLO

(indicare se Ente Pubblico, Istituto Accreditato o istituto privato convenzionato)

sede MAZARA DEL VALLO

via SALEMI n. 175

posizione funzionale: CHIMICO COLLABORATORE (DIRIGENTE I LIVELLO)
disciplina di inquadramento: PATOLOGIA CLINICA (CHIMICA CLINICA, EMATOLOGIA,
COAGULAZIONE, DROGHE E FARMACI)

dal 29/03/91 al 01/01/92 (indicare giorno/mese/anno)

dal/...../..... al/...../..... (indicare giorno/mese/anno)

dal/...../..... al/...../..... (indicare giorno/mese/anno)

con rapporto

a tempo determinato
 a tempo pieno

a tempo indeterminato
 con impegno ridotto, ore settimanali

con interruzione dal servizio (ad es. per aspettative, congedi, senza assegni):

dal al (indicare giorno/mese/anno)

per motivi

dal al (indicare giorno/mese/anno)

per motivi

causa risoluzione rapporto

ricorrono non ricorrono

le condizioni di cui all'ultimo comma dell'art. 46 del D.P.R. 761/79

(La mancata partecipazione, senza giustificato motivo, alle attività di aggiornamento professionale per un periodo superiore ai cinque anni comporta la riduzione del punteggio di anzianità ai soli fini dei concorsi, delle promozioni e dei trasferimenti in una misura stabilita dalla commissione di disciplina in relazione al profilo professionale ed alle mansioni del dipendente. La riduzione non può comunque superare il 50 per cento)

(duplicare il riquadro ad ogni dichiarazione della stessa tipologia)

TITOLI DI CARRIERA

di avere prestato servizio con rapporto di dipendenza:

(Indicare il servizio attuale e gli eventuali ulteriori servizi precedenti - Indicare i servizi esclusivamente svolti in qualità di **dipendente** nelle Pubbliche Amministrazioni o in Case di Cura private solo se convenzionate o accreditate, con rapporto continuativo, ATTINENTI AL POSTO MESSO A SELEZIONE)

denominazione e tipologia Ente: ASP TRAPANI, UOC LABORATORIO DI IGIENE E PROFILASSI
(indicare se Ente Pubblico, Istituto Accreditato o istituto privato convenzionato)

sede TRAPANI via CAPITANO VERRI n.

posizione funzionale: DIRIGENTE CHIMICO I LIVELLO,
disciplina di inquadramento: CONTROLLI FONOMETRICI, ANALISI DI REFLUI URBANI E INDUSTRIALI, ANALISI DI ALIMENTI

dal 11/12/1993 al 16/07/1995 (indicare giorno/mese/anno)

dal al (indicare giorno/mese/anno)

dal al (indicare giorno/mese/anno)

con rapporto a tempo determinato . **a tempo indeterminato**
 a tempo pieno con impegno ridotto, ore settimanali

con interruzione dal servizio (ad es. per aspettative, congedi, senza assegni):

dal al (indicare giorno/mese/anno)

per motivi

dal al (indicare giorno/mese/anno)

per motivi

causa risoluzione rapporto

ricorrono

non ricorrono

le condizioni di cui all'ultimo comma dell'art. 46 del D.P.R. 761/79

(La mancata partecipazione, senza giustificato motivo, alle attività di aggiornamento professionale per un periodo superiore ai cinque anni comporta la riduzione del punteggio di anzianità ai soli fini dei concorsi, delle promozioni e dei trasferimenti in una misura stabilita dalla commissione di disciplina in relazione al profilo professionale ed alle mansioni del dipendente. La riduzione non può comunque superare il 50 per cento)

(duplicare il riquadro ad ogni dichiarazione della stessa tipologia)

TITOLI DI CARRIERA

di avere prestato servizio con rapporto di dipendenza:

(Indicare il servizio attuale e gli eventuali ulteriori servizi precedenti - Indicare i servizi esclusivamente svolti in qualità di **dipendente** nelle Pubbliche Amministrazioni o in Case di Cura private solo se convenzionate o accreditate, con rapporto continuativo, ATTINENTI AL POSTO MESSO A SELEZIONE)

denominazione e tipologia Ente: ASP TRAPANI, U.O.C. PATOLOGIA CLINICA P.O. A. AJELLO MAZARA DEL VALLO

(Indicare se Ente Pubblico, Istituto Accreditato o istituto privato convenzionato)

sede MAZARA DEL VALLO

via SALEMI n. 175

posizione funzionale: DIRIGENTE CHIMICO I LIVELLO

disciplina di inquadramento: PATOLOGIA CLINICA (CHIMICA CLINICA, EMATOLOGIA, COAGULAZIONE, DROGHE E FARMACI, IMMUNOENZIMATICA, VIROLOGIA, AUTOIMMUNITA', MICROBIOLOGIA)

dal 17/07/1995 al 08/05/2011 (indicare giorno/mese/anno)

dal al (indicare giorno/mese/anno)

dal al (indicare giorno/mese/anno)

con rapporto

a tempo determinato .

a tempo indeterminato

con impegno ridotto, ore settimanali

a tempo pieno

con interruzione dal servizio (ad es. per aspettative, congedi, senza assegni):

dal al (indicare giorno/mese/anno)

per motivi

dal al (indicare giorno/mese/anno)

per motivi

causa risoluzione rapporto

ricorrono

non ricorrono

le condizioni di cui all'ultimo comma dell'art. 46 del D.P.R. 761/79

(La mancata partecipazione, senza giustificato motivo, alle attività di aggiornamento professionale per un periodo superiore ai cinque anni comporta la riduzione del punteggio di anzianità ai soli fini dei concorsi, delle promozioni e dei trasferimenti in una misura stabilita dalla commissione di disciplina in relazione al profilo professionale ed alle mansioni del dipendente. La riduzione non può comunque superare il 50 per cento)

(duplicare il riquadro ad ogni dichiarazione della stessa tipologia)

TITOLI DI CARRIERA

di prestare servizio con rapporto di dipendenza:

(Indicare il servizio attuale e gli eventuali ulteriori servizi precedenti - Indicare i servizi esclusivamente svolti in qualità di **dipendente** nelle Pubbliche Amministrazioni o in Case di Cura private solo se convenzionate o accreditate, con rapporto continuativo, ATTINENTI AL POSTO MESSO A SELEZIONE)

denominazione e tipologia Ente: ASP TRAPANI, U.O.C. PATOLOGIA CLINICA P.O. P. BORSELLINO MARSALA

(Indicare se Ente Pubblico, Istituto Accreditato o istituto privato convenzionato)

sede MARSALA

CONTRADA CARDILLA n.

posizione funzionale: DIRIGENTE CHIMICO I LIVELLO

disciplina di inquadramento: PATOLOGIA CLINICA (CHIMICA CLINICA, EMATOLOGIA, COAGULAZIONE, DROGHE E FARMACI, IMMUNOENZIMATICA, VIROLOGIA, AUTOIMMUNITA', MICROBIOLOGIA).

dal 09/05/2011 alla data attuale

dal al (indicare giorno/mese/anno)

dal al (indicare giorno/mese/anno)

con rapporto

a tempo determinato .

X a tempo indeterminato

X a tempo pieno

con impegno ridotto, ore settimanali

con interruzione dal servizio (ad es. per aspettative, congedi, senza assegni):

dal al (indicare giorno/mese/anno)

per motivi

dal al (indicare giorno/mese/anno)

per motivi

causa risoluzione rapporto

ricorrono

X non ricorrono

le condizioni di cui all'ultimo comma dell'art. 46 del D.P.R. 761/79

(La mancata partecipazione, senza giustificato motivo, alle attività di aggiornamento professionale per un periodo superiore ai cinque anni comporta la riduzione del punteggio di anzianità ai soli fini dei concorsi, delle promozioni e dei trasferimenti in una misura stabilita dalla commissione di disciplina in relazione al profilo professionale ed alle mansioni del dipendente. La riduzione non può comunque superare il 50 per cento)

(duplicare il riquadro ad ogni dichiarazione della stessa tipologia)

TITOLI DI CARRIERA

di prestare / avere prestato servizio con rapporto di dipendenza:

(Indicare il servizio attuale e gli eventuali ulteriori servizi precedenti - Indicare i servizi esclusivamente svolti in qualità di **dipendente** nelle Pubbliche Amministrazioni o in Case di Cura private solo se convenzionate o accreditate, con rapporto continuativo, ATTINENTI AL POSTO MESSO A SELEZIONE)

denominazione e tipologia Ente: ASP TRAPANI, U.O.C. PATOLOGIA CLINICA P.O. P. BORSELLINO MARSALA

(indicare se Ente Pubblico, Istituto Accreditato o istituto privato convenzionato)

sede MARSALA

CONTRADA CARDILLA n.

- posizione funzionale: **REFERENTE** dell'U.O.C. di Patologia Clinica P.O. MARSALA e delle strutture

affidenti, U.O.S. Patologia clinica P.O. Mazara, e P.O. Castelvetrano.

disciplina di inquadramento: PATOLOGIA CLINICA (CHIMICA CLINICA, EMATOLOGIA, COAGULAZIONE, DROGHE E FARMACI, IMMUNOENZIMATICA, VIROLOGIA, AUTOIMMUNITA', MICROBIOLOGIA),

dal 01/04/2015 al 30/11/2015 (indicare giorno/mese/anno)

dal al (indicare giorno/mese/anno)

dal al (indicare giorno/mese/anno)

con rapporto

a tempo determinato .

a tempo pieno

X a tempo indeterminato

con impegno ridotto, ore settimanali

con interruzione dal servizio (ad es. per aspettative, congedi, senza assegni):

dal al (indicare giorno/mese/anno)

per motivi

dal al (indicare giorno/mese/anno)

per motivi

causa risoluzione rapporto

ricorrono

non ricorrono

le condizioni di cui all'ultimo comma dell'art. 46 del D.P.R. 761/79

(La mancata partecipazione, senza giustificato motivo, alle attività di aggiornamento professionale per un periodo superiore ai cinque anni comporta la riduzione del punteggio di anzianità ai soli fini dei concorsi, delle promozioni e dei trasferimenti in una misura stabilita dalla commissione di disciplina in relazione al profilo professionale ed alle mansioni del dipendente. La riduzione non può comunque superare il 50 per cento)

(duplicare il riquadro ad ogni dichiarazione della stessa tipologia)

TITOLI DI CARRIERA

di prestare / avere prestato servizio con rapporto di dipendenza:

(Indicare il servizio attuale e gli eventuali ulteriori servizi precedenti - Indicare i servizi esclusivamente svolti in qualità di **dipendente** nelle Pubbliche Amministrazioni o in Case di Cura private solo se convenzionate o accreditate, con rapporto continuativo, ATTINENTI AL POSTO MESSO A SELEZIONE)

Denominazione e tipologia Ente: ASP TRAPANI, U.O.C. PATOLOGIA CLINICA P.O. P. BORSELLINO MARSALA

(indicare se Ente Pubblico, Istituto Accreditato o istituto privato convenzionato)

sede MARSALA

CONTRADA CARDILLA

- Posizione funzionale: **DIRETTORE F.F. DELL'U.O.C. PATOLOGIA CLINICA P.O. MARSALA E STRUTTURE AFFERENTI. U.O.S. Patologia Clinica P.O. Mazara, e P.O. Castelvetrano.**

disciplina di inquadramento: PATOLOGIA CLINICA (CHIMICA CLINICA, EMATOLOGIA, COAGULAZIONE, DROGHE E FARMACI, IMMUNOENZIMATICA, VIROLOGIA, AUTOIMMUNITA', MICROBIOLOGIA)

dal 01/12/2015 al 28/09/2021 (indicare giorno/mese/anno)

Deliberazione n. 20150004703 del 01/12/2015 E SEG.

Denominazione e tipologia Ente: ASP TRAPANI, U.O.S.D PATOLOGIA CLINICA P.O. P. BORSELLINO MARSALA

sede MARSALA

CONTRADA CARDILLA

- Posizione funzionale: **INCARICO DI DIREZIONE U.O.S.D. "Patologia Clinica P.O:**

Marsala, Deliberazione n. 20210000981 del 29/09/2021

- dal 29/09/2021 alla data attuale

con rapporto

a tempo determinato .
X a tempo pieno

X a tempo indeterminato
 con impegno ridotto, ore settimanali

con interruzione dal servizio (ad es. per aspettative, congedi, senza assegni):

dal al (indicare giorno/mese/anno)

per motivi

dal al (indicare giorno/mese/anno)

per motivi

causa risoluzione rapporto

ricorrono

non ricorrono

le condizioni di cui all'ultimo comma dell'art. 46 del D.P.R. 761/79

(La mancata partecipazione, senza giustificato motivo, alle attività di aggiornamento professionale per un periodo superiore ai cinque anni comporta la riduzione del punteggio di anzianità ai soli fini dei concorsi, delle promozioni e dei trasferimenti in una misura stabilita dalla commissione di disciplina in relazione al profilo professionale ed alle mansioni del dipendente. La riduzione non può comunque superare il 50 per cento)

(duplicare il riquadro ad ogni dichiarazione della stessa tipologia)

INCARICHI DIRIGENZIALI ai sensi art 27 C.C.N.L. 8.06.2000:

di essere stato titolare dei seguenti incarichi dirigenziali

denominazione incarico: INCARICO DIRIGENZIALE DELIBERAZIONE n. 2620 DEL 08/11/2007

tipologia di incarico: art. 27 lettera c

lett. a) incarico di direzione di struttura complessa (ricompresi incarico di direttore di dipartimento, di distretto sanitario o di presidio ospedaliero); lett. b) incarico di direzione di struttura semplice; lett. c) incarichi di natura professionale anche di alta specializzazione, di consulenza, di studio, e ricerca, ispettivi, di verifica e di controllo, lett. d) incarichi di natura professionale conferibili ai dirigenti con meno di cinque anni di attività.

dal 29/11/2007 al 29/11/2008 (indicare giorno/mese/anno)

presso U.O.C. PATOLOGIA CLINICA P.O. A. AJELLO MAZARA DEL VALLO

descrizione attività svolta **ORGANIZZAZIONE DEL SETTORE, (DROGHE E FARMACI),**
GESTIONE DELLE RISORSE, E DEL PERSONALE, OTTIMIZZAZIONE DEI PROCESSI INDIRIZZATI
ALLO SNELLIMENTO DELLE PROCEDURE E AL MIGLIORAMENTO DELLA OFFERTA SANITARIA
(ESAMI SPECIALISTICI)

duplicare il riquadro ad ogni dichiarazione della stessa tipologia)

INCARICHI DIRIGENZIALI ai sensi art 27 C.C.N.L. 8.06.2000:

di essere titolare dei seguenti incarichi dirigenziali

denominazione incarico: incarico professionale parametro C1 di ALTA SPECIALIZZAZIONE
denominato "CHIMICA CLINICA", **deliberazione n. 3297 del 10/07/2013**

tipologia di incarico: art. 27 lettera (c)

lett. a) incarico di direzione di struttura complessa (ricompresi incarico di direttore di dipartimento, di distretto sanitario o di presidio ospedaliero); lett. b) incarico di direzione di struttura semplice; lett. c) incarichi di natura professionale anche di alta specializzazione, di consulenza, di studio, e ricerca, ispettivi, di verifica e di controllo, lett. d) incarichi di natura professionale conferibili ai dirigenti con meno di cinque anni di attività.

dal 10/07/2013 alla data 28/09/2021 (indicare giorno/mese/anno)

presso sede U.O.C. PATOLOGIA CLINICA P.O. P. BORSELLINO MARSALA

descrizione attività svolta: **ORGANIZZAZIONE DEL SETTORE, (CHIMICA CLINICA),**
GESTIONE DELLE RISORSE, E DEL PERSONALE, OTTIMIZZAZIONE DEI PROCESSI INDIRIZZATI
ALLO SNELLIMENTO DELLE PROCEDURE E AL MIGLIORAMENTO DELLA OFFERTA SANITARIA
(ESAMI SPECIALISTICI)

duplicare il riquadro ad ogni dichiarazione della stessa tipologia)

SPECIFICI AMBITI DI AUTONOMIA PROFESSIONALE CON FUNZIONI DI DIREZIONE

di aver svolto le seguenti attività con specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione

dal 01/04/2015 al 30/11/2015 (indicare giorno/mese/anno)

presso (indicare Ente/Azienda): **REFERENTE** dell'U.O.C. di Patologia Clinica P.O. MARSALA e delle strutture
affendenti, U.O.S. Patologia clinica P.O. Mazara, e P.O. Castelvetro. ASP TRAPANI, MARSALA

tipologia attività (indicare solo attività attinenti)

descrizione attività svolta: **ORGANIZZAZIONE DEI SERVIZI,** GESTIONE DELLE RISORSE, E
DEL PERSONALE, OTTIMIZZAZIONE DEI PROCESSI INDIRIZZATI ALLO SNELLIMENTO DELLE
PROCEDURE E AL MIGLIORAMENTO DELLA OFFERTA SANITARIA (ESAMI SPECIALISTICI) *(duplicare
il riquadro ad ogni dichiarazione della stessa tipologia)*

INCARICHI DIRIGENZIALI ai sensi art 27 C.C.N.L. 8.06.2000:

di essere titolare dei seguenti incarichi dirigenziali

denominazione incarico: **DIRETTORE F.F. DELL'U.O.C. PATOLOGIA CLINICA P.O. MARSALA**

E

STRUTTURE AFFERENTI. U.O.S. Patologia clinica P.O. Mazara, e P.O. Castelvetro.

tipologia di incarico: art. 27 lettera **(a) DELIBERAZIONE n. 4703 DEL 01/12/2015**

lett. **a)** incarico di direzione di struttura complessa (ricompresi incarico di direttore di dipartimento, di distretto sanitario o di presidio ospedaliero); lett. **b)** incarico di direzione di struttura semplice; lett. **c)** incarichi di natura professionale anche di alta specializzazione, di consulenza, di studio, e ricerca, ispettivi, di verifica e di controllo, lett. **d)** incarichi di natura professionale conferibili ai dirigenti con meno di cinque anni di attività.

dal **01/12/2015 al 28/09/2021** (indicare giorno/mese/anno)

presso U.O.C. PATOLOGIA CLINICA P.O. P. BORSELLINO MARSALA

descrizione attività svolta: ORGANIZZAZIONE DEI **SERVIZI**, GESTIONE DELLE RISORSE, E DEL PERSONALE, OTTIMIZZAZIONE DEI PROCESSI INDIRIZZATI ALLO SNELLIMENTO DELLE PROCEDURE E AL MIGLIORAMENTO DELLA OFFERTA SANITARIA (ESAMI SPECIALISTICI), **LEADERSHIP, (RESPONSABILE DI UN TEAM DI CIRCA 60 PERSONE)** DISTRIBUITE NEL TERRITORIO DEI P.O. DI MARSALA, MAZARA, CASTELVETRANO

la Struttura secondo Atto Aziendale ha assunto la denominazione di **UOSD** lo scrivente

attualmente esercita le funzioni di **Responsabile di UOSD**

Deliberazione n. 20210000981 del 29/09/2021

dal 29/09/2021 alla data attuale

(duplicare il riquadro ad ogni dichiarazione della stessa tipologia)

ALTRI TITOLI DI CARRIERA

di avere prestato attività di specialista ambulatoriale ex ACN:

denominazione Ente ASP TRAPANI, LABORATORIO DI IGIENE E PROFILASSI
di TRAPANI via CAPITANO VERRI n.

nella branca di DROGHE E FARMACI

dal 01/07/92 al 10/12/1993 (indicare giorno/mese/anno)

con impegno settimanale di ore 36 **DELIBERAZIONE n. 1984 DEL 24/06/1992**

causa risoluzione rapporto VINCITORE DI CONCORSO PUBBLICO E PASSAGGIO ALLA
DIPENDENZA DAL 11/12/1993 alla data attuale

(duplicare il riquadro ad ogni dichiarazione della stessa tipologia)

di aver conseguito per il triennio 2020/2022 150 crediti di seguito analiticamente riportati:

n°	ENTE ORGANIZZATORE	TITOLO DEL CORSO	PERIODO giorno/mese/anno dal/al	ore	LUOGO DI SVOLGIMENTO	ecm
1	SIBIOC	MEDICINA DI LABORATORIO E CLINICA : TRA PRESENTE E FUTURO "CONGRESSO NAZIONALE SIBIOC"	16-18/10/2017		FIRENZE	5,4
2	QUALISAN MANAGEMENT	LA RELAZIONE TERAPEUTICA CON SE STESSI E CON IL PAZIENTE: COMUNICAZIONE ANTISTRESS E STRATEGIE DI SUCCESSO	28/12/2017		EVENTO FAD n. 188621	50
3	AGE NA S-BAMBINO GESU' OSPEDALE PEDIATRICO	GIVE ME 5 - THE GOOD PRACTICE OF HAND HYGIENE	10/05/2018		EVENTO FAD N. 784-222836	6
4	AGE NA S-CONTATTO & ARCHIMEDICA	GDPR CHE COSA CAMBIA CON IL NUOVO CODICE EUROPEO DELLA PRIVACY	19/05/2018		EVENTO FAD N. 222878	10
5	AGE NA S-ASP TRAPANI	PRINCIPI PROCEDURE E STRUMENTI PER IL GOVERNO CLINICO DELLE ATTIVITA' SANITARIE	22/06/2018		CITTADELLA DELLA SALUTE ERICE (TP)	5
6	AGE NA S-ASP TRAPANI	LA COMUNICAZIONE EFFICACE INTERNA, ESTERNA, CON PAZIENTE LA PRIVACY ED IL CONSENSO INFORMATO	20/06/2018		CITTADELLA DELLA SALUTE ERICE (TP)	5
7	AGE NA S - AXENSO	IL SOVRAPPESO E LE SUE COMPLICANZE NELLA DONNA	13/09/2018		EVENTO N. 231071	15
8	AGE NA S- SANTANOVA	FERTILITA' A 360° SPUNTI E NUOVE RIFLESSIONI SULLA PMA	15/10/2018		EVENTO FAD N. 227497	12
9	AGE NA S.SIBIOC	INNOVAZIONE TECNOLOGICA VALUTAZIONE, MIGLIORAMENTO DEI PROCESSI DI GESTIONE DELLE TECNOLOGIE BIOMEDICHE E DEI DISPOSITIVI MEDICI	18/10/2018		NAPOLI EVENTO SIBIOC ACCREDITAMENTO N. 790	5,1
11	AGE NA S-ASP TRAPANI	APPLICAZIONE IN AZIENDA DELLE PROCEDURE DI CERTIFICABILITA' DEL BILANCIO (P.A.C.)	12/07/2019		CITTADELLA DELLA SALUTE ERICE (TP)	5
12	AGE NA S- AXENSO	I TUMORI NELL'ANZIANO: TRA ASSISTENZA E RICERCA	17/10/2019		EVENTO FAD N. 252617	13,50
13	AGE NA S-AXENSO	TRATTAMENTO DELL'ATROFIA VULVO-VAGINALE DELLA POSTMENOPAUSA	17/10/2019		EVENTO FAD N. 252592	12
14	AGE NA S-AXENSO	DIAGNOSI E TUMORI NELL'ANZIANO	17/10/2019		EVENTO FAD N. 252628	12
15	SIBIOC	51° CONGRESSO NAZIONALE SIBIOC - LA MEDICINA DI LABORATORIO NELLA FRAGILITA' E LA FRAGILITA' DELLA MEDICINA DI LABORATORIO	dal 20/11/2019 al 22/11/2019		PADOVA	
16	AGE NA S - AXENSO	L'IMPORTANZA DELLE VACCINAZIONI DI RICHIAMO PER LA SALUTE PUBBLICA	10/06/2020 AL 30/05/2021		EVENTO FAD N. 289205	50
17	AGE NA S - BIOMEDIA	INFEZIONI DA COVID VARIANTI, EPIDEMIOLOGIA, TERAPIE	29 01 2022		EVENTO FAD N. 326148	18
18	AGE NA S - GLOBAPORM	LA PRIVACY E IL CONSENSO INFORMATO	10.10.2022		EVENTO FAD N. 342287	6
19	AGE NA S - ECMCLUB	L'ENDOMETRIOSI. INQUADRAMENTO CLINICO, DIAGNOSTICO E TERAPEUTICO	04.02.2022		EVENTO FAD N. 320156	22,50
20	AGE NA S - ECMCLUB	APPROCCIO INTEGRATO ALLA SALUTE DELL'OSSO	05.02.2022		EVENTO FAD N. 309849	7

(duplicare le righe se insufficienti)

Di aver partecipato in qualità di **MODERATORE/RELATORE** ai seguenti corsi, convegni, congressi:

n°	ENTE ORGANIZZATORE	TITOLO DEL CORSO	PERIODO giorno/mese/anno dal/al	ore	LUOGO DI SVOLGIMENTO	ecm
1	SIBIOC	APPROPRIATEZZA E SINERGIA TRA CLINICA E DIAGNOSTICA IN URGENZA	20/05/2017		MAZARA DEL VALLO	
3						
4						
5						
6						
7						
8						

(duplicare le righe se insufficienti)

di possedere i seguenti ULTERIORI TITOLI (es. ulteriori lauree ed ulteriori specializzazioni ad esclusione di quelli già segnalati nella domanda quali requisiti di ammissione, master Universitari, dottorati di ricerca, ecc...)

Tipologia Titolo
conseguito in data presso
durata

(duplicare le righe se insufficienti)

CONOSCENZE LINGUISTICHE:

- **BUONA CONOSCENZA DELLA LINGUA INGLESE**

CONOSCENZE INFORMATICHE:

- **USO ABITUALE DEL COMPUTER, DI INTERNET E DELLA POSTA ELETTRONICA.**
- **OTTIMA CONOSCENZA DEI SISTEMI OPERATIVI WINDOWS E DEI PROGRAMMI, WORD, EXCEL, POWER-POINT, ADOBE ACROBAT READER.**
- **ECCELLENTI CONOSCENZA ED UTILIZZO DEI SISTEMI IN USO PRESSO L' U.O. DI APPARTENENZA**

di essere **autore** dei seguenti lavori scientifici – editi a stampa su riviste italiane o straniere, caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori (indicare: titolo lavoro, pubblicazione, anno pubblicazione):

1_ ORGANOTIN COMPOUNDS AND DEOXYRIBONUCLEIC ACID; J. CHEM. SOC. DALTON TRANS. 1992

2_ THE INTERACTION OF ORGANOTINS WITH NATIVE DNA; APPLIED ORGANOMETALLIC CHEMISTRY, VOL. 6 537-542 (1992)

3_.....

4_.....

5_.....

6_.....

(duplicare le righe se insufficienti)

di aver collaborato alla redazione dei seguenti lavori – editi a stampa su riviste italiane o straniere, caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori (indicare: titolo lavoro, pubblicazione, anno pubblicazione):

- 1_.....
.....
- 2_.....
.....
- 3_.....
.....
- 4_.....
.....
- 5_.....
.....
- 6_.....
.....
- 7_.....
.....
- 8_.....
.....
- 9_.....
.....

(duplicare le righe se insufficienti)

(duplicare le righe se insufficienti)

PROFILO PROFESSIONALE SPECIFICO

DICHIARA:

Nello svolgimento delle funzioni corrispondenti all'incarico assegnato lo scrivente ha perseguito e raggiunto i seguenti obiettivi generali:

- a) Attuazione delle iniziative necessarie per il conseguimento degli obiettivi annuali negoziati con la Direzione Strategica;
- b) Efficiente gestione del budget formalmente affidato e delle risorse umane e strumentali effettivamente assegnate in relazione agli obiettivi "specifici" concordati in sede di budget, rispetto ai risultati conseguiti;
- c) Vigilanza sul Codice di Comportamento da parte del personale assegnato all'U.O.;
- d) Ottimale comportamento manageriale (guidare-decidere-delegare-mediare-valutare);
- e) Promozione dell'immagine dell'Azienda prestando particolare attenzione di sé e dell'U.O. diretta;
- f) Efficacia dei modelli organizzativi adottati per il raggiungimento degli obiettivi;
- g) Motivazione e guida dei collaboratori per la realizzazione di un clima organizzativo favorevole all'uso ottimale delle risorse, attraverso una equilibrata "formale" individuazione dei carichi di lavoro del personale, dei volumi prestazionali nonché della gestione degli istituti contrattuali;
- h) Gestione e promozione delle innovazioni tecnologiche e procedurali, anche per quanto riguarda l'attuazione del CAD;
- i) Contribuzione alla realizzazione della mission aziendale;
- j) Osservanza delle direttive nel raggiungimento dei risultati in relazione all'incarico attribuito;
- k) Raggiungimento degli obiettivi prestazionali quali-quantitativi espressamente affidati;
- l) Impegno e disponibilità correlati all'articolazione dell'orario di lavoro rispetto al conseguimento degli obiettivi;
- m) Collaborazione interna e livello di partecipazione multi- professionale nell'organizzazione dipartimentale;
- n) Partecipazione alla formazione obbligatoria/facoltativa per conseguire un consono aggiornamento tecnico-scientifico

Inoltre ha perseguito e persegue costantemente i seguenti obiettivi specifici:

- a) Sicurezza;
- b) Qualità;

Il laboratorio è un ambiente complesso in cui il lavoratore è esposto a una molteplicità di rischio, rischio chimico, rischio elettrico, rischio biologico, rischio di incendio, rischi dovuti all'utilizzo di macchine ed attrezzature.

Inoltre l'organismo dei lavoratori è esposto a una pluralità di sollecitazioni quali quelle dovute al microclima non favorevole (temperatura, umidità, ventilazione), al rumore, alle onde elettromagnetiche, alla movimentazione manuale dei carichi e all'uso dei videoterminali.

Per eliminare gli eventuali effetti sfavorevoli dei rischi di laboratorio è indispensabile adottare norme di comportamento personale, sulla base di una corretta informazione e di una formazione continua, che scaturiscono da un processo di collaborazione fra i lavoratori, i responsabili di laboratorio, gli addetti alla sicurezza, il servizio di prevenzione.

Per questo ha lavorato costantemente sulla sicurezza attraverso la stesura del manuale della sicurezza, (in costante aggiornamento), al fine di uniformare e migliorare le procedure operative, ciò ha consentito una migliore organizzazione del lavoro da e verso le strutture afferenti.

Il settore sanitario sta vivendo oggi, però, un momento di cambiamento di portata più organizzativa che scientifica.

I concetti di efficienza, economicità, affidabilità e, soprattutto, efficacia sono quelli più usati e sono finalizzati a far sì che i risultati della propria attività:

- siano validi
- vengano ben utilizzati
- diano piena soddisfazione alle aspettative.

Quando si parla di Sistema Qualità e/o Assicurazione Qualità, il riferimento è costituito dalla norma ISO serie 9001, che, ormai accettata in tutto il mondo, riguarda sia attività di ricerca e sviluppo che produzione e commercializzazione di prodotti e servizi. Il Laboratorio di analisi è, senz'altro, una di quelle Unità Operative cui meglio si applica l'implementazione di un Sistema Qualità con risultati immediatamente concreti nella gestione dello stesso e nella sensibilizzazione del personale in esso operante. Le linee – guida dettate dalle norme rappresentano il modello cui attenersi; ma la modulazione di tutte le procedure, sia gestionali che tecniche eseguite nella struttura, portano alla personalizzazione più completa del sistema Qualità.

Tale modulazione in atto si sta concretizzando attraverso la stesura, del manuale della qualità, (in costante aggiornamento), che garantirà procedure univoche per L' U.O.C. di Patologia Clinica del P.O. di Marsala, e per le strutture afferenti. (U.O.S. DI PATOLOGIA CLINICA P.O. MAZARA E CASTELVETRANO).

Appare indiscutibile che il coinvolgimento in prima persona degli operatori che, quotidianamente, esplicano le loro attività sul campo rappresenta un ottimo viatico per il raggiungimento degli obiettivi prefissati. Si propone, attraverso una migliore ottimizzazione del personale e degli spazi dedicati, di ridurre i tempi di refertazione per meglio venire incontro alle esigenze dei pazienti ambulatoriali.

PROCEDURE ATTUATE E PROPOSTE per migliorare/aumentare il flusso dei pazienti esterni/ambulatoriali

- Apertura anticipata ambulatorio sala prelievi, ore 07.30
- Differenziazione dei percorsi sanitari e amministrativi attraverso la stesura di una **procedura gestionale di sistema**, che regoli l'accesso all'ambulatorio prelievi dell'U.O.C. di patologia clinica P.O. di Marsala
- Proposta di nuovi punti prelievo presso gli ambulatori di Piazza Francesco Pizzo a Marsala, sfruttando il personale infermieristico ivi esistente
- consegna on-line del referto su portale aziendale
- Ha coordinato la formazione per le sostanze droghe d'abuso ed etanolo su matrice ematica per i gli operatori dei MCAU e Patologia Clinica Aziendali ASP Trapani, **CIRCA TRECENTO**

OPERATORI

(duplicare le righe se insufficienti)

Il/la sottoscritto/a esprime il proprio consenso al trattamento dei dati personali, anche di quelli definiti "sensibili", in ordine alla comunicazione e alla diffusione degli stessi, nell'ambito delle finalità di cui alla presente procedura, secondo quanto stabilito dal GDPR 2016/679.

Di seguito gli indirizzi relativi all'UO

Tel. 0923/753214 -

Fax

0923/753261

e-mail: patologiaclinica.marsala@asptrapani.it

PEC: patologiaclinica.marsala@pec.asptrapani.it

Dr. Francesco Di Simone li 17/07/2023

Il/La dichiarante

firma in originale

A.S.P. TRAPANI
OSPEDALE "P. Borsellino" Marsala
U.O.S.D. PATOLOGIA CLINICA
Responsabile: Dr. F. DI SIMONE